

## KENNISMAKING TEAMEFFECTIVITEIT

*Medewerkers die effectief samenwerken, hun verantwoordelijkheid nemen en optimaal presteren. In april 2019 kan 50% ESF-subsidie op het Spectrumtraject® worden aangevraagd!*

Data Terheijden: Wo 13 mrt, di 7 mei, di 13 aug 2019 van 14-17u, met aansluitend netwerkborrel.

Datum Naarden: Di 29 jan van 18-21u, voorafgaand soep en broodjes.

Investing: Gratis voor managers, directeuren, personeelsadviseurs en teamcoaches.

### INHOUD KENNISMAKINGSWORKSHOP:

**Deze workshop bevat informatie over: het spectrumtraject® en de communicatiestijlen: positie/prestatie/relatie**

- Je maakt zelf een Spectrum energiemeting® op een voor jou relevant onderwerp;
- De toepassingsgebieden van het Spectrumtraject®;
- De stappen van het Spectrumtraject®;
- Wat maakt de Spectrumtrajecten® zo effectief?
- Direct toepasbare inzichten en tools uit de training 'Communicatiestijlen: positie/prestatie/relatie (PPR)';
- ESF subsidie op het Spectrumtraject® (alleen in workshops 22 jan en 13 mrt);



### HET SPECTRUMTRAJECT® MET DE ENERGIEMETING®

*Medewerkers die effectief samenwerken, hun verantwoordelijkheid nemen en optimaal presteren!*

Wat blijkt: bij veel individuen en teams blijkt er snel winst te behalen als het gaat om (team)effectiviteit. Hoe meer energie je van iets krijgt, des te meer plezier/voldoening je ervaart en des te meer werk je kunt verzetten. Op het ene moment krijg je energie en op een ander moment verlies je energie. Dat kan invloed hebben op je vitaliteit en op je resultaten. Wat blijkt: energiewinst en -verlies zijn meetbaar en snel beïnvloedbaar! Dit traject start met de Spectrum Energiemeting®. Daarna volgt het Spectrumtraject® waarin reflecterend leren voorop staat.

**Geboekte resultaten:** medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid, komen met constructieve oplossingen, geven constructief feedback. Effectievere communicatie en samenwerking, optimalisatie van processen en een betere sfeer. Als gevolg van voorgaande een kostenreductie op vele fronten door o.a. afname van vergadertijd, afname van fouten, minder klaaggedrag, afname van stress & ziekteverzuim. De resultaten zijn direct na de 1e sessie zichtbaar én meetbaar.

### COMMUNICATIESTIJLEN: POSITIE/PRESTATIE/RELATIE (PPR)

**Het resultaat: Direct meer invloed, meer betrokkenheid en sneller resultaat!**

**"Snap jij die reactie nou? Die lijkt wel van een andere planeet te komen!"**

Mensen met een verschillende communicatiestijl hanteren elk hun eigen taal en cultuur. Wat door de ene geminacht wordt, wordt door de andere gerespecteerd en andersom. Hierdoor ontstaan veel misvattingen, irritaties en conflicten.

De onderlinge misvattingen zijn voorspelbaar én te voorkomen, mits je het vertaalwoordenboek en de handleiding per communicatiestijl kent. In deze workshop krijg jij inzicht in het vertaalwoordenboek én de handleiding per communicatiestijl. Jij bereikt hiermee met minder inspanning, méér invloed, méér betrokkenheid én sneller resultaat

**Geen hokjes, maar situatie afhankelijk!**

Waar DISC, Insights, Management Drives, etc. mensen in hokjes stoppen (rood, blauw, geel, groen, etc.), leert deze workshop dat mensen per situatie een andere communicatiestijl kunnen hebben en hoe je je communicatie daarop kunt afstemmen.

### INFORMATIE

Data Terheijden: Wo 13 mrt, di 7 mei, di 13 aug 2019 van 14-17u, aansluitend borrel.

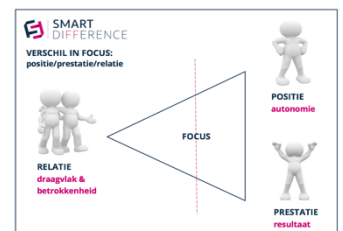
Datum Naarden: Di 29 jan van 18-21u met voorafgaand soep met broodjes.

Locatie: Smart Difference | Markstraat 29 | 4844CN Terheijden (bij Breda).

Investing: gratis voor managers, teamleiders, directeuren, personeelsadviseurs.

Informatie: Karlijn Vrolijk +31(0)6 52 680 330 | karlijn@smartdifference.nl

Informatie en aanmelding: Wim Vrolijk +31(0)54 903 580 | wim@improvementprofs.com



#### 3 VOORKEUREN IN FOCUS

- 3 informatievormen
- 3 feedbackvormen
- 3 soorten voorstellen/offertes
- 3 andere motiveredenen
- 3 stijlen van leidinggeven

#### INTERPRETATIEVERSCHILLEN

- kort & direct = duidelijk
- kort & direct = respectloos
- veel toelichting = secuur
- veel toelichting = incompetent